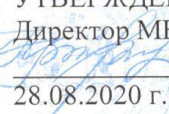


РАССМОТРЕНО  
Педагогическим советом  
МБОУ СОШ № 183  
Протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО  
Директор МБОУ СОШ № 183  
 Н. В. Пермякова  
28.08.2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об Общем собрании работников МБОУ СОШ № 183

## **1. Общие положения**

1.1. Общее собрание работников школы (далее – Собрание) является коллегиальным органом управления школы (далее – Учреждение).

1.2. Общее собрание работников собирается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Инициатором созыва Собрания может быть Главное управление образования мэрии города Новосибирска, директор школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников школы.

## **2. Компетенция Общего собрания работников Учреждения.**

2.1. Общее собрание работников Учреждения:

- принимает устав Учреждения, изменения в устав Учреждения;
- обсуждает и выносит рекомендации к принятию проекта коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка в Учреждении;
- избирает комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из существующих первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
- принимает коллективные требования к работодателю;
- утверждает локальные нормативные акты Учреждения, относящиеся к компетенции Общего собрания работников Учреждения;
- делегирует представителей работников Учреждения в Попечительский совет Учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья участников образовательных отношений;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения.

2.2. Общее собрание работников Учреждения избирает из своего состава председателя, секретаря Общего собрания работников Учреждения.

2.3. Собрание принимает повестку дня и регламент работы открытым голосованием большинством голосов.

2.4. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины от общего числа участников общего собрания работников Учреждения.

2.5. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа участников общего собрания работников Учреждения.

2.6. Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием работников Учреждения.